 «Согласовано» «Согласовано» «Утверждаю»

Председатель ПК Председатель Общего Заведующий ДОУ

\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Ковалева собрания работников \_\_\_\_\_\_\_\_М.Севрюкова

Протокол № 19 от 15.01.2020 г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Н.Новикова Приказ № 1 от 15.01.2020г

Протокол № 1 от 10.01.2020г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников**

**МБДОУ «Детский сад с приоритетным**

**осуществлением православного духовно-нравственного развития**

**«Сретенский» г. Строитель Яковлевского городского округа»**

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом образовательного учреждения в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников МБДОУ «Детский сад с приоритетным

осуществлением православного духовно-нравственного развития «Сретенский» г. Строитель Яковлевского городского округа» (далее – ДОО) к повышению качества работы.

1.2. Положение предназначено способствовать решению следующих задач:

* Создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
* Устранение диспропорций в оплате труда отдельных работников;
* Закрепление кадров в учреждении, повышение их деловых качеств, сокращения текучести педагогических кадров;
* Соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя стимулирующие надбавки на основании утвержденных критериев и показателей, размер которых определяется по результатам работы два раза в год (август, декабрь)

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя образовательного учреждения) по результатам труда производится руководителем по согласованию с органом самоуправления учреждения и согласовывается председателем профсоюзного комитета, председателем Общего собрания работников.

1.5. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ДОО» утверждается приказом руководителя.

1.6. Конкретный размер выплат из стимулирующего фонда оплаты труда для каждого работника (кроме руководителя) устанавливается на основании приказа руководителя.

1.8. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.

1.9. Выплаты могут быть сняты без предварительного уведомления работника в случае:

- истечения срока (или периода работы), на который была установлена выплата;

- при переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную выплату;

- при письменном отказе работника от установленной выплаты.

**II. Порядок установления размера выплат из стимулирующей**

**части фонда оплаты труда работников.**

2.1.Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения

стимулирующей части заработной платы работников образовательного учреждения.

2.2. Стимулирующие выплаты всем работникам устанавливаются в том случае, если работник проработал в данном учреждении не менее одного месяца. В случае перевода работника на другую должность, работник в праве рассчитывать на доплаты за все баллы, полученные за прошедший период.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда (Приложение № 1 ).

2.4. Расчет стимулирующей части заработной платы сотрудников Учреждения утверждается приказом заведующего Учреждения.

2.5. Стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждения производятся в соответствии с набранными баллами и не носят обязательного характера.

2.6. Для проведения активной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников в учреждении создается специальная комиссия (по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда), утвержденная приказом руководителя образовательного учреждения.

2.7.В комиссию обязательно включаются представители администрации ДОО, председатель ПК ДОО, педагогические и другие работники учреждения и общественности.

2.8.Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности работников служит оценочный лист, представляемый работниками на комиссию. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.9. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

2.10. Данные оценочного листа позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы работников, их вклад в развитие системы образования.

Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности работников по следующим направлениям:

* осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
* развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
* активное участие в инновационной деятельности;
* разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий, проектов;
* разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
* обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.);
* выполнения качественных показателей работы.

2.11. Итоговые полугодовые оценочные листы рассматриваются на заседании комиссии. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.12.Комиссия проверяет объективность данных, на основании всех материалов мониторинга, на их основе дает собственную оценку профессиональной деятельности работников с занесением ее в итоговый оценочный лист за отчетный период с указанием баллов по каждому работнику и утверждает на своем заседании.

2.13. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов.

2.14. Результаты работы комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и секретаря.

2.15. Работники образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать пояснения.

2.16. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись работнику, передается в орган самоуправления учреждения.

2.17. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении итогового оценочного листа вступает в силу.

2.18. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных работником баллов и цены одного балла.

2.19. Стимулирующие выплаты по результатам труда согласовываются по представлению руководителя учреждения на Управляющем совете ДОО, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления.

2.20. Руководитель учреждения представляет Управляющему совету аналитическую информацию (итоговый оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.21. Управляющий совет принимает решение о стимулировании работников ДОО. Решение Управляющего совета считается правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и за решение проголосовало более половины присутствующих путем открытого голосования. Решение Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола Управляющего совета , заведующий издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплатах работникам на соответствующий период с указанием периодичности выплаты (единовременно или ежемесячно в течение соответствующего периода).

2.22. Стимулирование производится согласно отработанному времени.

2.23. Выплаты стимулирующего характера производятся на ставку по основной должности и не выплачиваются работникам-совместителям.

**III. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**.

3.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Управляющим советом, он вправе в течение 5 дней с момента ознакомления с оценочным листом подать апелляцию, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п.) апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.2. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника, дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

**IV. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат**

4.1. Выплаты стимулирующего характера могут быть снижены или полностью сняты в случае:

- за нарушение Устава Учреждения;

- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;

-за нарушение трудовой дисциплины;

- за нарушение корпоративной этики;

- при наличии обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;

- при невыполнении в полном объеме должностных обязанностей;

- при наличии дисциплинарных замечаний (выговоров).

4.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующей на основании решения Управляющего совета.

**V.Организация деятельности  Экспертной Комиссии**

5.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания коллектива.

5.2. Состав Комиссии в количестве 5 человек избирается на Общем собрании работников простым большинством голосов.

5.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

5.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

5.5. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в полугодие .

5.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

5.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

**VI.Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

6.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

6.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием работников и утверждения заведующей и действует до принятия нового.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены на основании решения общего собрания работников.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

**Приложение № 1**

**Критерии позволяющие оценить результативность и качество**

**работы (эффективность труда) работников дошкольных**

**образовательных учреждений для определения надбавок и доплат.**

1 квалификационная группа «Педагогический персонал»

*(воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре ,музыкальный руководитель, педагог-психолог)*

2 квалификационная группа «Учебно – вспомогательный персонал»

***Критерии оценки по должности старший воспитатель.***

***Ф.И.О.***

***Дата***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Показатели** | **Балл** | **Примечание** | **Обоснование** |
|  | Работа по обобщению педагогического опыта старшего воспитателя |  | **Выступление в ДОУ из опыта работы** -1  Опыт обобщен на уровне ДОУ -2  Опыт обобщен на муниципальном уровне -5  Региональный-10 |  |
|  | Руководство ГМО, РМО, МО, творческими группами |  | На муниципальном уровне-4  На региональном уровне-5 |  |
|  | Методическое сопровождение материалов деятельности ДОУ или отдельных педагогов на конкурсах, конференциях, семинарах |  | На региональном уровне-4  На федеральном уровне-5 |  |
|  | Участие в инновационной деятельности |  | На региональном уровне-4  На федеральном уровне- 5 б. |  |
|  | Профессиональная педагогическая активность:  Участие в научно-практических конференциях, педчтениях, творческих группах, в работе ГМО, РМО, МО, секций, педсоветов |  | Выступление на муниципальном уровне-3  Выступление на региональном уровне-4  Выступление на всероссийском уровне-5 |  |
|  | Публикации авторских материалов в сборниках, методических изданиях. |  | Оценивается одна статья по наивысшему уровню + 1 балл если есть еще статьи или материалы на сайте ДОУ мак. кол-во баллов – 6 б.  Материалы размещены на сайте ДОУ-1 б.  Материалы размещены в СМИ, на Всероссийских Интернет-порталах-2 б.  Материалы размещены в муниципальных методических изданиях-3 б.  Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях-5 б. |  |
|  | Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» |  | размещенного материала.  Разработаны и размещены 1 ЭОР -2б.  *При наличии 2х и более размещенных материалов +1 балл за каждый* |  |
|  | Организация взаимодействия ДОУ с научными, образовательными, социальными институтами |  | Системное взаимодействие с учетом особенности вида ДОУ-3  Реализация совместных программ, проектов, мероприятий-4  Наличие сетевых форм реализации образовательных программ-5 |  |
|  | Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности |  | Член рабочей группы по проекту ДОУ-2  Член двух и более рабочих групп по проектам ДОУ-3  Руководитель проекта на уровне ДОУ-4  Член рабочей группы в рамках муниципального проекта-5 |  |
|  | Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская программа, дидактический материал). |  | Наличие авторской программы- 5б.  Наличие авторского дидактического материала-3б. |  |
|  | Работа с кадрами  Эффективность деятельности по аттестации педагогов на квалификационные категории |  | Имеют категории менее 45% педагогов-2  Имеют категории 45- 50% педагогов-3б  Имеют категории 51% -60% -педагогов-4б  Имеют категории свыше 61% -педагогов-5б |  |
|  | Наличие и выполнение перспективного плана прохождения педагогами ДОУ курсовой подготовки (за 5 лет) |  | Курсовую подготовку прошли менее 60% педагогов-2  Курсовую подготовку прошли 60-79% педагогов-3  Курсовую подготовку прошли 80-99% педагогов-4  Курсовую подготовку прошли 100% педагогов-5 |  |
|  | Изучение и обобщение актуального педагогического опыта педагогов. |  | Внесение АПО в банк данных на муниципальном уровне-5  Внесение АПО в банк данных на региональном уровне-10  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
|  | Оснащённость ДОУ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС и реализуемыми программами |  | Имеется частичное соответствие ФГОС-2  Соответствует ФГОС, но имеются замечания-3  В основном соответствует ФГОС и реализуемым программам -4  Полная оснащённостьДОУ учебно-методическими материалами-5 |  |
|  | Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ |  | Имеются замечания по содержанию сайта и его обновлению-3  Сайт отвечает требованиям, регулярно обновляется-4  Организовано участие ДОУ в независимой оценке качества деятельности-5 |  |
|  | Наличие достижений детей и педагогического коллектива ДОУ в конкурсах, соревнованиях, грантах различного уровня |  | Участие на уровне ДОУ- 1 б.  Муниципальный уровень  звание победителя -3 б.  призёра-2 б.  лауреата – 1 б.  Региональный  звание победителя -5 б.  призёра-4 б.  лауреата – 2 б.  (за каждого воспитанника / педагога баллы суммируются) |  |
|  | Качество работы по развитию вариативных форм дошкольного образования |  | Организация деятельности групп по присмотру и уходу за детьми-3  Организация деятельности консультативного центра помощи родителям детей при семейном воспитании -4  Наличие групп кратковременного пребывания с реализацией образовательных программ-5 |  |
|  | Поощрения за профессиональные достижения. |  | Имеет поощрения на уровне учреждения-2 б.  Имеет поощрения муниципального уровня-3б. (в течение года)  Имеет поощрения всероссийского или регионального уровня-4б.  (в течение года)  Имеет награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока)-5б.  *Ставим за одну грамоту по наивысшему баллу.* |  |
|  | Владение информационно-технологическими компетентностями. |  |  |  |
|  | Участие в общественно значимой деятельности |  |  |  |
|  | Ведение сайта МБДОУ «Детский сад «Сретенский» |  |  |  |
|  | Ведение документации по оформлению компенсации части родительской оплаты , документов детей из ГКП |  |  |  |
|  | Профсоюз |  | По согласованию с комиссией |  |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_баллов

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Критерии оценки по должности воспитатель.***

***Ф.И.О.***

***Дата***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | баллы | Примечание | Обоснование |
| 1. | Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС |  | Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями -1б.  Соответствует программным и возрастным особенностям-2б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий-3б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий, имеется комплект УМК по программе – 5б. | Приказ по итогам подготовки к новому учебному году. |
| 2. | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников |  | отсутствие травматизма воспитанников  2 б. |  |
| 3. | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги |  | результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов (наличие анкет в мае, декабре)  2 б. |  |
| 4. | Участие в инновационной деятельности |  | На уровне ДОУ-2 б.  На уровне района-3 б.  На уровне региона-4 б.  На федеральном уровне- 5 б. |  |
| 5. | Работа по обобщению педагогического опыта |  | Выступление в ДОУ из опыта работы -1 б.  Опыт обобщен на уровне ДОУ -2 б.  Опыт обобщен на муниципальном уровне -5 б.  Региональный-10 б.  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 6. | Наличие  - публикаций  - печатных изданий |  | Оценивается одна статья по наивысшему уровню + 1 балл если есть еще статьи или материалы на сайте ДОУ мак. кол-во баллов – 6 б.  Материалы размещены на сайте ДОУ-1 б.  Материалы размещены в СМИ, на Всероссийских Интернет-порталах-2 б.  Материалы размещены в муниципальных методических изданиях-3 б.  Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях-5 б. |  |
| 7. | Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности |  | Член двух и более рабочих групп по проектам ДОУ-2 б.  Руководитель проекта на уровне ДОУ-3  Член рабочей группы в рамках муниципального проекта-4 б. |  |
| 8. | Профессиональная деятельность на уровне ДОО, муниципальном уровне |  | наставничество по пед. практике  (если квалификация имеется 2б,  если нет 1 балл) |  |
| 9. | Наличие звания победителя «Воспитатель года» |  | Участие в конкурсе-3б  Лауреат на муниципальном уровне-4б  Победитель на муниципальном уровене-5б  Участие, лауреат на региональном уровне-6 б.  Победитель на региональном уровне -10б  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 10. | Участие воспитателя в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием |  | Победы (1-3 место) в конкурсе на уровне ДОУ-1 б.  Победы (1-3 место) в конкурсе на муниципальном уровне-3 б.  Участие в конкурсах регионального уровня по направлениям профессиональной деятельности-4 б.  Победы, призовые места, лауреатство в очных конкурсах регионального или всероссийского уровней-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 11. | Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования |  | Участие на уровне ДОУ- 1 б.  Муниципальный уровень  звание победителя -3 б.  призёра-2 б.  лауреата – 1 б.  Региональный  звание победителя -5 б.  призёра-4 б.  лауреата – 2 б.  (за каждого воспитанника баллы суммируются) |  |
| 12. | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей |  | работа в ГКП, консультационных Центрах  -10 баллов воспитатели в группе №1  5 -баллов в группе №2  3 - балла узкие специалисты, ст.воспитатель. |  |
| 13. | Организация и проведение мероприятий |  | На уровне ДОУ- 3 б.  На муниципальном уровне- 4 б.  На региональном уровне-5 б. |  |
| 14. | Высшее образование |  | 5-б. |  |
| 15. | Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) |  | не менее 80% - 4б  не менее 70% -3б.  не менее 50% -2б. |  |
| 16. | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников |  | Баллы ставим, высчитывая средний показатель заболеваемости в группе в сравнении с показателями других групп.  до 2- х дней -4 б.  от 3-х дней до 12 дней -3 б.  от 13-ти дней до 17 дней -2 б.  от 17 дней и выше -1 б |  |
| 17. | Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО |  | до 5 б. |  |
| 18 | Уровень сформированности информационно-технологической компетентности педагога |  | Использует мультимедийные технологии и образовательные Интернет-ресурсы в воспитательном процессе-2 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии. Активно размещает свои материалы на сайте ДОУ-4 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии.  Является активным членом Интернет- сообщества 5б. |  |
| 19 | Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, круглых столах, творческих группах, в работе ГМО, РМО, МО, секций, педсоветов |  | Выступления на уровне ДОУ-1 б.  Выступление на муниципальном уровне-2 б.  Выступление на региональном уровне-3 б.  Выступление на всероссийском уровне-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 20 | Показ педагогической деятельности (проведение мероприятий с детьми, мастер-классов, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов) |  | На уровне ДОУ -3 б.  на муниципальном уровне-4 б.  На региональном уровне -5 б.  (за каждое суммируются баллы) |  |
| 21 | Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская программа, дидактический материал). |  | Наличие авторской программы- 5б.  Наличие авторского дидактического материала-3б. |  |
| 22 | Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» |  | размещенного материала.  Разработаны и размещены 1 ЭОР -2б.  *При наличии 2х и более размещенных материалов +1 балл за каждый* |  |
| 23 | Поощрения за профессиональные достижения |  | Имеет поощрения на уровне учреждения-2 б.  Имеет поощрения муниципального уровня-3б. (в течение года)  Имеет поощрения всероссийского или регионального уровня-4б.  (в течение года)  Имеет награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока)-5б.  *Ставим за одну грамоту по наивысшему баллу.* |  |
| 24 | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей |  | Ответственный за пожарную безопасность в ДОУ (2б.)  Ответственный по ОТ (2б.)  Ответственный за ПДД (2б.)  Ответственный за оформление выставочных конкурсных работ воспитанников- 2 б.  ДНД (3 б. за каждое дежурство)  Благоустройство территории 2 б. |  |
| 25 | Ответственный за тематическую зону на территории и в здании ДОУ |  | По согласованию с комиссией за тематическую зону от 1 до 10 баллов. Если зон несколько баллы выставляются за каждую.  Создание новой зоны на территории, в здании ДОУ, тематической зоны в павильоне- 10 б.  Содержание тематической зоны от 1 б. до 5б. |  |

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_баллов

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Критерии оценки по должности педагог-психолог***

***Ф.И.О.***

***Дата***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | баллы | Примечание | Обоснование |
| 1. | Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС |  | Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями -1б.  Соответствует программным и возрастным особенностям-2б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий-3б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий, имеется комплект УМК по программе – 5б. |  |
| 2. | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников |  | отсутствие травматизма воспитанников  2 б. |  |
| 3. | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги |  | результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов (наличие анкет в мае, декабре)  2 б. |  |
| 4. | Участие в инновационной деятельности |  | На уровне ДОУ-2 б.  На уровне района-3 б.  На уровне региона-4 б.  На федеральном уровне- 5 б. |  |
| 5. | Работа по обобщению педагогического опыта |  | Выступление в ДОУ из опыта работы -1 б.  Опыт обобщен на уровне ДОУ -2 б.  Опыт обобщен на муниципальном уровне -5 б.  Региональный-10 б.  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 6. | Наличие  - публикаций  - печатных изданий |  | Оценивается одна статья по наивысшему уровню + 1 балл если есть еще статьи или материалы на сайте ДОУ мак. кол-во баллов – 6 б.  Материалы размещены на сайте ДОУ-1 б.  Материалы размещены в СМИ, на Всероссийских Интернет-порталах-2 б.  Материалы размещены в муниципальных методических изданиях-3 б.  Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях-5 б. |  |
| 7. | Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности |  | Член двух и более рабочих групп по проектам ДОУ-2 б.  Руководитель проекта на уровне ДОУ-3  Член рабочей группы в рамках муниципального проекта-4 б. |  |
| 8. | Профессиональная активность педагога: работа в ППк и консилиумах |  | член  комиссий, ППК– 2б. |  |
| 9. | Наличие звания победителя «Педагог- психолог года» |  | Участие в конкурсе-3б  Лауреат на муниципальном уровне-4б  Победитель на муниципальном уровене-5б  Участие, лауреат на региональном уровне-6 б.  Победитель на региональном уровне -10б  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 10. | Участие педагога- психолога в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием |  | Победы (1-3 место) в конкурсе на уровне ДОУ-1 б.  Победы (1-3 место) в конкурсе на муниципальном уровне-3 б.  Участие в конкурсах регионального уровня по направлениям профессиональной деятельности-4 б.  Победы, призовые места, лауреатство в очных конкурсах регионального или всероссийского уровней-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 11. | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей |  | работа в ГКП- 3 б.  в консультационном Центре- 3 б. |  |
| 12. | Организация и проведение мероприятий |  | На уровне ДОУ- 3 б.  На муниципальном уровне- 4 б.  На региональном уровне-5 б. |  |
| 13. | Высшее образование |  | 5-б. |  |
| 14 | Результаты социально-психологической адаптации дошкольников к условиям ДОУ |  | По результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ:  85-100% - с лёгкой и средней степенью адаптации – 5 баллов,  75-84%- с лёгкой и средней степенью адаптации – 4 баллов,  65-74%- с лёгкой и средней степенью адаптации – 4 баллов |  |
| 15 | Результаты социально-психологической готовности дошкольников к обучению в школе |  | 74% - условная готовность к школе - 3 балла  84% - с готовностью и условной готовностью к школе – 4 балла  85-100% - с готовностью к школе – 5 б. |  |
| 16 | Результаты коррекционно-развивающей работы по направлениям деятельности в соответствии с должностной инструкцией при условии охвата не менее 80% от числа нуждающихся в психологической помощи |  | Ниже 55% - 0 баллов,  55-64% детей с положительной динамикой – 2 балла,  65-74% - с положительной динамикой – 3 балла,  75-84% - с положительной динамикой -4 балла,  85-100% - с положительной динамикой -5 б, |  |
| 17 | Реализация программ психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ и детей-инвалидов:  - обучающихся с ОВЗ, инвалидностью; - родителей (законных представителей) детей с ОВЗ, инвалидностью; - педагогов, работающих с ребёнком с ОВЗ, инвалидностью. |  | Реализуется частично – 2 балла  Реализует программы по 1 позиции – 3 балла,  Реализует программы по 2 позиции – 4 балла,  Реализует программы по 3 позиции – 5 балла |  |
| 18 | Уровень сформированности информационно-технологической компетентности педагога |  | Использует мультимедийные технологии и образовательные Интернет-ресурсы в воспитательном процессе-2 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии. Активно размещает свои материалы на сайте ДОУ-4 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии.  Является активным членом Интернет- сообщества 5б. |  |
| 19 | Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, круглых столах, творческих группах, в работе ГМО, РМО, МО, секций, педсоветов |  | Выступления на уровне ДОУ-1 б.  Выступление на муниципальном уровне-2 б.  Выступление на региональном уровне-3 б.  Выступление на всероссийском уровне-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 20 | Показ педагогической деятельности (проведение мероприятий с детьми, мастер-классов, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов) |  | На уровне ДОУ -3 б.  на муниципальном уровне-4 б.  На региональном уровне -5 б.  (за каждое суммируются баллы) |  |
| 21 | Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская программа, дидактический материал). |  | Наличие авторской программы- 5б.  Наличие авторского дидактического материала-3б. |  |
| 22 | Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» |  | размещенного материала.  Разработаны и размещены 1 ЭОР -2б.  *При наличии 2х и более размещенных материалов +1 балл за каждый* |  |
| 23 | Психологическое обеспечение  безопасности образовательной среды образовательной организации. |  | Проводимые мероприятия по повышению психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей) педагогов имеют:  Единичный характер- 1 б., системный характер- 2 б. |  |
| 24 | Поощрения за профессиональные достижения |  | Имеет поощрения на уровне учреждения-2 б.  Имеет поощрения муниципального уровня-3б. (в течение года)  Имеет поощрения всероссийского или регионального уровня-4б.  (в течение года)  Имеет награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока)-5б.  *Ставим за одну грамоту по наивысшему баллу.* |  |
| 25 | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей |  | Ответственный за пожарную безопасность в ДОУ (2б.)  Ответственный по ОТ (2б.)  Ответственный за ПДД (2б.)  ДНД (3 б. за каждое дежурство)  Благоустройство территории 2 б. |  |
| 26 | Ответственный за тематическую зону на территории и в здании ДОУ |  | По согласованию с комиссией за тематическую зону от 1 до 10 баллов. Если зон несколько баллы выставляются за каждую.  Создание новой зоны на территории, в здании ДОУ, тематической зоны в павильоне- 10 б.  Содержание тематической зоны от 1 б. до 5б. |  |

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_баллов

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Критерии оценки по должности музыкальный руководитель***

***Ф.И.О***

***Дата.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | баллы | Примечание | Обоснование |
| 1. | Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС  (наличие нотной библиотеки, фонотеки инструментария для музицирования, методическое обеспечение кабинета, музыкальные уголки в группах) |  | Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями -1б.  Соответствует программным и возрастным особенностям-2б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий-3б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий, имеется комплект УМК по программе – 5б. |  |
| 2. | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников |  | отсутствие травматизма воспитанников  2 б. |  |
| 3. | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги |  | результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов (наличие анкет в мае, декабре)  2 б. |  |
| 4. | Участие в инновационной деятельности |  | На уровне ДОУ-2 б.  На уровне района-3 б.  На уровне региона-4 б.  На федеральном уровне- 5 б. |  |
| 5. | Работа по обобщению педагогического опыта |  | Выступление в ДОУ из опыта работы -1 б.  Опыт обобщен на уровне ДОУ -2 б.  Опыт обобщен на муниципальном уровне -5 б.  Региональный-10 б.  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 6. | Наличие  -публикаций  -печатных изданий |  | Оценивается одна статья по наивысшему уровню + 1 балл если есть еще статьи или материалы на сайте ДОУ мак. кол-во баллов – 6 б.  Материалы размещены на сайте ДОУ-1 б.  Материалы размещены в СМИ, на Всероссийских Интернет-порталах-2 б.  Материалы размещены в муниципальных методических изданиях-3 б.  Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях-5 б. |  |
| 7. | Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности |  | Член двух и более рабочих групп по проектам ДОУ-2 б.  Руководитель проекта на уровне ДОУ-3  Член рабочей группы в рамках муниципального проекта-4 б. |  |
| 8. | Наличие звания победителя «Воспитатель года» |  | Участие в конкурсе-3б  Лауреат на муниципальном уровне-4б  Победитель на муниципальном уровене-5б  Участие, лауреат на региональном уровне-6 б.  Победитель на региональном уровне -10б  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 9. | Участие музыкального руководителя в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием |  | Победы (1-3 место) в конкурсе на уровне ДОУ-1 б.  Победы (1-3 место) в конкурсе на муниципальном уровне-3 б.  Участие в конкурсах регионального уровня по направлениям профессиональной деятельности-4 б.  Победы, призовые места, лауреатство в очных конкурсах регионального или всероссийского уровней-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 10. | Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования |  | Участие на уровне ДОУ- 1 б.  Муниципальный уровень  звание победителя -3 б.  призёра-2 б.  лауреата – 1 б.  Региональный  звание победителя -5 б.  призёра-4 б.  лауреата – 2 б.  (за каждого воспитанника баллы суммируются) |  |
| 11. | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей |  | работа в ГКП, консультационных Центрах  -10 баллов воспитатели в группе №1  5 -баллов в группе №2  3 - балла узкие специалисты, ст.воспитатель. |  |
| 12. | Организация и проведение мероприятий |  | На уровне ДОУ- 3 б.  На муниципальном уровне- 4 б.  На региональном уровне-5 б. |  |
| 13. | Высшее образование |  | 5-б. |  |
| 14. | Уровень сформированности информационно-технологической компетентности педагога |  | Использует мультимедийные технологии и образовательные Интернет-ресурсы в воспитательном процессе-2 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии. Активно размещает свои материалы на сайте ДОУ-4 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии.  Является активным членом Интернет- сообщества 5б. |  |
| 15. | Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, круглых столах, творческих группах, в работе ГМО, РМО, МО, секций, педсоветов |  | Выступления на уровне ДОУ-1 б.  Выступление на муниципальном уровне-2 б.  Выступление на региональном уровне-3 б.  Выступление на всероссийском уровне-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 16. | Показ педагогической деятельности (проведение мероприятий с детьми, мастер-классов, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов) |  | На уровне ДОУ -3 б.  на муниципальном уровне-4 б.  На региональном уровне -5 б.  (за каждое суммируются баллы) |  |
| 17 | Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская программа, дидактический материал). |  | Наличие авторской программы- 5б.  Наличие авторского дидактического материала-3б. |  |
| 18 | Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» |  | Разработаны и размещены 1 ЭОР -2б.  *При наличии 2х и более размещенных материалов +1 балл за каждый* |  |
| 19 | Поощрения за профессиональные достижения |  | Имеет поощрения на уровне учреждения-2 б.  Имеет поощрения муниципального уровня-3б. (в течение года)  Имеет поощрения всероссийского или регионального уровня-4б.  (в течение года)  Имеет награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока)-5б.  *Ставим за одну грамоту по наивысшему баллу.* |  |
| 20 | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей |  | Ответственный за пожарную безопасность в ДОУ (2б.)  Ответственный по ОТ (2б.)  Ответственный за ПДД (2б.)  ДНД (5 б. за каждое дежурство)  Благоустройство территории 2 б. |  |
| 21 | Ответственный за тематическую зону на территории и в здании ДОУ |  | По согласованию с комиссией за тематическую зону от 1 до 10 баллов. Если зон несколько баллы выставляются за каждую.  Создание новой зоны на территории, в здании ДОУ, тематической зоны в павильоне-1- 10 б.  Содержание тематической зоны от 1 б. до 5б. |  |

|  |
| --- |
|  |

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ баллов

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Критерии оценки по должности «Инструктор по физической культуре»***

***Ф.И.О.***

***Дата.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | баллы | Примечание | Обоснование |
| 1. | Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС |  | Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями -1б.  Соответствует программным и возрастным особенностям-2б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий-3б.  Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий, имеется комплект УМК по программе – 5б. |  |
| 2. | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников |  | отсутствие травматизма воспитанников  2 б. |  |
| 3. | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги |  | результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов (наличие анкет в мае, декабре)  2 б. |  |
| 4. | Участие в инновационной деятельности |  | На уровне ДОУ-2 б.  На уровне района-3 б.  На уровне региона-4 б.  На федеральном уровне- 5 б. |  |
| 5. | Работа по обобщению педагогического опыта |  | Выступление в ДОУ из опыта работы -1 б.  Опыт обобщен на уровне ДОУ -2 б.  Опыт обобщен на муниципальном уровне -5 б.  Региональный-10 б.  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 6. | Наличие  - публикаций  - печатных изданий |  | Оценивается одна статья по наивысшему уровню + 1 балл если есть еще статьи или материалы на сайте ДОУ мак. кол-во баллов – 6 б.  Материалы размещены на сайте ДОУ-1 б.  Материалы размещены в СМИ, на Всероссийских Интернет-порталах-2 б.  Материалы размещены в муниципальных методических изданиях-3 б.  Материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях-5 б. |  |
| 7. | Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности |  | Член двух и более рабочих групп по проектам ДОУ-2 б.  Руководитель проекта на уровне ДОУ-3  Член рабочей группы в рамках муниципального проекта-4 б. |  |
| 8. | Наличие звания победителя «Воспитатель года» |  | Участие в конкурсе-3б  Лауреат на муниципальном уровне-4б  Победитель на муниципальном уровене-5б  Участие, лауреат на региональном уровне-6 б.  Победитель на региональном уровне -10б  *( баллы действую на три на 3 года)* |  |
| 9. | Участие инструктора по физической культуре в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием |  | Победы (1-3 место) в конкурсе на уровне ДОУ-1 б.  Победы (1-3 место) в конкурсе на муниципальном уровне-3 б.  Участие в конкурсах регионального уровня по направлениям профессиональной деятельности-4 б.  Победы, призовые места, лауреатство в очных конкурсах регионального или всероссийского уровней-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 10. | Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования |  | Участие на уровне ДОУ- 1 б.  Муниципальный уровень  звание победителя -3 б.  призёра-2 б.  лауреата – 1 б.  Региональный  звание победителя -5 б.  призёра-4 б.  лауреата – 2 б.  (за каждого воспитанника баллы суммируются) |  |
| 11. | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей |  | работа в ГКП- 3 б.  в консультационном Центре- 3б. |  |
| 12. | Организация и проведение мероприятий |  | На уровне ДОУ- 3 б.  На муниципальном уровне- 4 б.  На региональном уровне-5 б. |  |
| 13. | Высшее образование |  | 5-б. |  |
| 14. | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников |  | Баллы ставим, высчитывая средний показатель заболеваемости в ДОО. Ниже районного уровня-3б |  |
| 15. | Уровень сформированности информационно-технологической компетентности педагога |  | Использует мультимедийные технологии и образовательные Интернет-ресурсы в воспитательном процессе-2 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии. Активно размещает свои материалы на сайте ДОУ-4 б.  Системно использует мультимедийные и интерактивные технологии.  Является активным членом Интернет- сообщества 5б. |  |
| 16. | Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, круглых столах, творческих группах, в работе ГМО, РМО, МО, секций, педсоветов |  | Выступления на уровне ДОУ-1 б.  Выступление на муниципальном уровне-2 б.  Выступление на региональном уровне-3 б.  Выступление на всероссийском уровне-5 б.  *Оценивается по наивысшему при наличии 2х и более выступлений на муниципальном, региональном или всероссийском уровне +1 балл за каждое* |  |
| 17 | Показ педагогической деятельности (проведение мероприятий с детьми, мастер-классов, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов) |  | На уровне ДОУ -3 б.  на муниципальном уровне-4 б.  На региональном уровне -5 б.  (за каждое суммируются баллы) |  |
| 18 | Разработка комплекса учебно-методических материалов (авторская программа, дидактический материал). |  | Наличие авторской программы- 5б.  Наличие авторского дидактического материала-3б. |  |
| 19 | Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» |  | размещенного материала.  Разработаны и размещены 1 ЭОР -2б.  *При наличии 2х и более размещенных материалов +1 балл за каждый* |  |
| 20 | Поощрения за профессиональные достижения |  | Имеет поощрения на уровне учреждения-2 б.  Имеет поощрения муниципального уровня-3б. (в течение года)  Имеет поощрения всероссийского или регионального уровня-4б.  (в течение года)  Имеет награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока)-5б.  *Ставим за одну грамоту по наивысшему баллу.* |  |
| 21 | Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей |  | Ответственный за пожарную безопасность в ДОУ (2б.)  Ответственный по ОТ (2б.)  Ответственный за ПДД (2б.)  ДНД (3 б. за каждое дежурство)  Благоустройство территории 2 б. |  |
| 22 | Ответственный за тематическую зону на территории и в здании ДОУ |  | По согласованию с комиссией за тематическую зону от 1 до 10 баллов. Если зон несколько баллы выставляются за каждую.  Создание новой зоны на территории, в здании ДОУ, тематической зоны в павильоне- 10 б.  Содержание тематической зоны от 1 б. до 5б. |  |

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ баллов

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**«Учебно-вспомогательный персонал»**

**Критерии оценки по должности «Уборщик служебных помещений»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1.Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2  косметическом ремонте-2  в дне города,района-2  участие в оформлении территории и здания к новогодним праздникам,-2 |  |
| **2.** Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| **3.** За сложность и напряженность работы (в период не погоды) | 2 |  |
| **4.** За работу без замечаний. | 5 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Делопроизводитель»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| **1.** Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-5  участие в утренниках-2  субботниках-2 косметическом ремонте-2  в дне города,района-2  участие в подготовке учреждения к новому учебному году-5  украшение территории к конкурсу Зимняяя сказка-5 |  |
| **2.** Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов | 5 |  |
| **3.**Изготовление костюмов и декораций к праздникам | 5 |  |
| **4.**Участие в организации показа педагогической деятельности | 5 |  |
| **5.** Ведение тематической зоны на территории ДОУ. | 5 |  |
| **6.**За активное участие в организации развивающей среды ДОУ. | 3 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Заведующий хозяйством»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1. Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2 очистке территории от снега-2  косметическом ремонте-2  участие в православных мероприятих-2  участие в дне города,района-2  участие в подготовке учреждения к новому учебному году-10-15 |  |
| **2.** Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов | 5 |  |
| **3.**За активное участие в организации развивающей среды ДОУ. | 5 |  |
| **4**.За сдачу отчетов в департамент образования | 5 |  |
| **5.**За ведение документации медсестры | 5 |  |
| **6.**За ведение медосмотров сотрудников | 5 |  |
| **7.**За ведение документации по торгам:  -заключение договоров  -проведение торгов в электронном маркете | 5  5 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.ИО. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Сторож»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1.Активное участие в общественно значимой деятельности | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2  косметическом ремонте-2  участие в подготовке к новому учебному году-2  участие в конкурсе зимняя сказка-2 |  |
| **2.** Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 2 |  |
| **3.** За сложность и напряженность работы (в период не погоды) | 2 |  |
| **4.** За выполнение функций плотника и декоратора. | 2 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Дворник»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1.Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2 косметическом ремонте-2  в дне города,района-2 |  |
| **2.** Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| **3.** За сложность и напряженность работы (в период не погоды) | 2 |  |
| **4.** За работу в теплице. | 5 |  |
| **5.**За выращивание рассады цветов для клумб ДОУ. | 5 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Оператор газовой котельной»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1.Активное участие в общественно значимой деятельности | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2 косметическом ремонте-2  в дне города,района-2  участие в подготовке к новому учебному году-2 |  |
| **2.** Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| **3.** За сложность и напряженность работы (в период не погоды) | 2 |  |
| **4.** Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов | 2 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Критерии оценки по должности «Младший воспитатель»**

**Дата**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование   выплаты** | **Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности** | **Набранные баллы** |
| 1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в утренниках-2  субботниках-2 очистке снега-2  косметическом ремонте-2  в районных и городских мероприятиях-2  в подготовке учреждения к новому учебному году -2  к новому году -1-10  оценивает заведующий и воспитатель |  |
| 2. | Качественное осуществление воспитательных функций | 1-5 |  |
| 3. | Высокий уровень функционирования посещаемости ДОО детьми  (75-80%) | не менее 80 % -2 |  |
| 4. | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников:  (показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель) | показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель-2 |  |
| 5. | Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний  (отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований) | отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований-2 |  |
| 6. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 1-5  (по решению комиссии) |  |

Итого

Ф.И.О подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии оценки по должности «Повар»**

**Дата**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Показатели критерии оценки эффективности деятельности** | **Набранные баллы** |
|  | **Общие показатели** | | |
| 1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в субботниках-2 очистке снега-2 косметическом ремонте,-5  в городских и районных мероприятиях-2  в мероприятиях ДОУ-2  за участие в православных мероприятиях (выпечка) -1-5 |  |
| 2. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| 3. | Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, заведующего | 5 |  |
| 4. | Обеспечение диетического питания детей | 5 |  |
| 5. | За качество приготовленных блюд | 1-5 оценивает коллектив ДОО |  |

Итого:

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии оценки по должности «Рабочий по стирке и ремонту белья»**

**Дата**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Показатели критерии оценки эффективности деятельности,баллы** | **Набранные баллы** |
|  |  | | |
| 1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-1  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-5  участие в утренниках-2  субботниках, в очистке территории от снега-2,  косметическом ремонте-2  пошив постельного белья-2  Участие в подготовке учреждения к новому учебного году-5  украшение территории к конкурсу Зимняя сказка-5 |  |
| 2. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| 3. | Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов | 5 |  |
| 4. | Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах | 5 |  |
| 5. | Качественное содержание рабочего места | 5 |  |
| 6. | Изготовление декораций для праздников | 5 |  |
| 7. | Пошив и ремонт детских костюмов | 5 |  |

Итого:

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии оценки по должности «Подсобный рабочий»**

**Дата**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Показатели критерии оценки эффективности деятельности** | **Набранные баллы** |
|  | **Общие показатели** | | |
| 1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-2  участие в субботниках-2 очистке снега-2  косметическом ремонте-2  в городских и районных мероприятиях- (участие в спартакиаде)2  в мероприятиях ДОУ-2  за участие в православных мероприятиях (выпечка) -2 |  |
| 2. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | 5 |  |
| 3. | Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, заведующего | 5 |  |
| 4. | За выполнение поручений заведующего не входящих в должностные обязанности (использование личного транспорта в рабочих целях) | 5 |  |
|  | ИТОГО: |  |  |

Итого:

Ф.И.О. подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии оценки по должности «Кастелянша»**

**Дата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование   выплаты | Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности | баллы |
| **1.** Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации семинаров для педагогов-2  взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью-5  участие в утренниках-2  субботниках-2,  косметическом ремонте-2  пошив постельного белья-2  Участие в подготовке учреждения к новому учебного году-5  украшение территории к конкурсу Зимняя сказка-5 |  |
| **2.** Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органо1 | 5 |  |
| **3.**Изготовление костюмов и декораций к праздникам | 5 |  |
| **4.**Участие в организации показа педагогической деятельности | 5 |  |
| **5.** Ведение тематической зоны на территории ДОУ. | 5 |  |
| **6.**За активное участие в организации развивающей среды ДОУ. | 5 |  |
| **ИТОГО:** |  |  |

**Итого:**

Ф.И.О**. подпись**

**Критерии по должности «Вахтер»**

**Дата**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование   выплаты | Показатели и критерии   оценки эффективности   деятельности  (в баллах) | Баллы |
| 1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью -2 б.  участие в утренниках-2 б.  субботниках-2 б. косметическом ремонте-2 б.  участие в городских и районных мероприятиях -2 б. |  |
| 2. | Качественное осуществление  пропускного режима  в ДОУ | от 1 до 5 б. |  |
| 3. | Своевременное реагирование  на возникающие ЧС | от 1 до 5 б. |  |
| 4. | Отсутствие жалоб  со стороны родителей  и сотрудников | от 1 до 5 б. |  |
| 5. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | от 1 до 5 б. |  |
|  | **Итого:** | - |  |

Ф.И.О**. подпись**

****