

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Сретенский» г.Строитель»

*М.П. Севрюкова*



Председатель первичной профсоюзной  
организации образовательного учреждения

*Ковалева Е.В.*

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПРАВОСЛАВНОГО ДУХОВНО- НРАВСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ «СРЕТЕНСКИЙ» Г.СТРОИТЕЛЬ ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2018-2020 ГГ

Прошло уведомительную регистрацию № *14* от «*15*» *августа* 2019г.

Начальник отдела предпринимательства  
и труда Яковлевского городского округа»



*Р.Н.Ефимочкина*

2019 год

**Пункт 3.3.6** читать в следующей редакции: Об основании для освобождения педагогических работников от экспертной оценки аттестационных материалов (портфолио):

а) При прохождении аттестации на первую и высшую квалификационную категорию имеют право на освобождение от экспертной оценки аттестационных материалов:

- педагогические работники, ставшие в межаттестационный период:

- победителями в номинациях: «Лучший учитель», «Педагогический дебют» и лауреаты регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года России»;
- победителями, призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
- победителями в номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям»;
- победителями и призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагог-психолог»;
- победителями в номинациях и лауреатами регионального этапа Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя»;
- победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Учить здоровья Белгородчины».

- педагогические работники, являющиеся в межаттестационный период председателями, заместителями председателя, экспертами предметных комиссий по проверке развёрнутых ответов участников государственной итоговой аттестации по программам основного и среднего общего образования (для экспертов – при наличии справки РЦОИ ототсутствии замечаний по выполнению возложенных обязанностей);

- педагогические работники, ставшие в межаттестационный период победителями конкурсного отбора лучших учителей; победителями, призёрами или лауреатами Всероссийских конкурсов (очных);

- педагогические работники, получившие в межаттестационный период почётные звания «Народный ... (по профилю работы)», «Заслуженный ... (по профилю работы)», награжденные орденами и медалями за педагогический труд, лауреатами премии Правительства РФ;

- педагогические работники, получившие в межаттестационный период награды Белгородской области: знак отличия «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле – Третье рабочее поле России»; почётное звание «Почётный гражданин Белгородской области», медаль «За заслуги перед Землей Белгородской»;

- педагогические работники, имеющие учёные звания (ВАК) доцент, профессор (независимо от срока).

б) Дополнительно, при прохождении аттестации на первую квалификационную категорию имеют право на освобождение от экспертной оценки аттестационных материалов:

- педагогические работники, ставшие в межаттестационный период:

- победителями и лауреатами муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»;
- победителями муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
- победителями в номинациях муниципального этапа Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям»;
- победителями и призёрами муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагог-психолог»;
- победителями и призёрами регионального конкурса педагогического и профессионального мастерства «Слэм – урок иностранного языка» (для учителей иностранного языка);
- победителями и призёрами регионального конкурса «Социальный педагог»;
- победителями конкурса на соискание премии Губернатора области №Признание» (для педагогов-библиотекарей);

педагогические работники, получившие в межаттестационный период почётные звания «Почётный работник (по профилю работы)», Почётную грамоту Министерства образования и науки РФ (по профилю работы).

**Пункт 5.14.2** читается в следующей редакции: Предусмотреть денежное вознаграждение за счет фонда экономии заработной платы в размере одного должностного (базового) оклада работникам, согласно постановлению главы муниципального района «Яковлевский район Белгородской области» от 25 сентября 2008 года № 383, по достижению женщинам 55 лет и 50 лет (льготная пенсия), мужчинам 60 лет.

**Пункт 6.18.** читается в следующей редакции: С 1 мая 2018 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 11163 рубля в месяц. И далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

**Пункт 6.18/1.** читается в следующей редакции: с 1 января 2019 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 11280 рублей в месяц.

**Раздел XI** в следующей редакции:

#### «В ОБЛАСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ»

*Внести дополнения.*

11.6. Договаривающиеся стороны:

11.6.1. Проводят согласованную политику в ходе реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи.

11.6.2. Обеспечивают меры по пропаганде здорового образа жизни среди молодых педагогов.

11.6.3. Рекомендуют работодателям:

- Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др. ) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня;

- Обеспечивать право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- Обеспечивать сокращение составления молодыми педагогами отчётной документации (в том числе в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов);

11.6.4. Содействуют:

- Привлечению представителей молодых педагогов Яковлевского района к текущей работе в общественных советах при Управлении образования Яковлевского района и выборных органах Яковлевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Развитию информационной деятельности молодых педагогов Яковлевского района, предоставляя их делегатам возможность выступления на августовских конференциях работников образования, создавая тематические молодёжные рубрики в печатных органах и их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет»;

- Усилению (с привлечением выборных органов районной и первичных профсоюзных организаций) разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании всех

необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне;

- Развитию партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики профсоюза, изучению опыта, совершенствованию форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза;

- Обучению и постоянному совершенствованию подготовки молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

11.7. Управление образования:

11.7.1. Организует работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

11.7.2. Оказывают методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, в том числе:

- содействует в изучении и популяризации опыта аттестации успешных молодых педагогов Яковлевского района и в разработке на его основе примерной "дорожной карты" (пошаговой инструкции) поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации;

- проводит мониторинг аттестации молодых педагогов с доведением его результатов не реже одного раза в год до сведения руководителей органов управления образования и образовательных организаций, районной и первичных профсоюзных организаций;

- способствует развитию механизма повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов;

- организует конференции, слеты, форумы, семинары по конкретным проблемам молодых педагогов;

- содействует самоорганизации молодых педагогов с целью реализации их общественно полезных инициатив и интересов;

11.8. Районная организация Профсоюза:

11.8.1. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

11.8.2. Содействует созданию при районной организации Профсоюза совета (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

11.8.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

11.8.4. Содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи, реализации Концепции молодежной политики.

11.8.5. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

