



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Строитель

«24» *маре* 2019 год

№ 230

**О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района «Яковлевский район» Белгородской области от 02 сентября 2009 года № 388**

Руководствуясь постановлениями правительства Белгородской области от 11 марта 2019 года № 105-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп», от 10 декабря 2018 года № 458-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года №236-пп», от 11 марта 2019 года № 107-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года №236-пп», и в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования администрация Яковлевского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Яковлевский район» Белгородской области от 2 сентября 2009 г. № 388 «Об утверждении в новой редакции Методики формирования фонда оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Яковлевского района Белгородской области» в Методику формирования фонда оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Методика) следующие изменения:

- организации всех форм собственности - в части предоставления справок о доходах граждан.

#### 2.4. Описание результата предоставления государственной услуги

Результатом предоставления государственной услуги является:

- получение заявителем средств субсидии, перечисленных на расчетный счет в кредитной организации, путем выплаты (доставки) через почтовые организации связи;
- мотивированный отказ в предоставлении государственной услуги.

#### 2.5. Срок предоставления государственной услуги

2.5.1. Срок предоставления государственной услуги составляет не более 30 дней при представлении заявителем документов, указанных в п. 2.7.1 настоящего Регламента, с 1 - го по 15-е число месяца, и не более 45 дней при представлении заявителем документов, указанных в п. 2.7.1 настоящего Регламента, с 16 - го числа до конца месяца.

2.5.2. Срок предоставления государственной услуги увеличивается на один месяц при приостановлении на один месяц рассмотрения органом социальной защиты населения заявления о предоставлении субсидии в случае, если по истечении 10 дней со дня получения заявления, или документов в виде электронного документа (пакета документов), заявитель не представил всех или части документов, указанных в п. 2.7.1 настоящего Регламента.

2.6. Орган социальной защиты населения, предоставляющий государственную услугу, обеспечивает размещение и актуализацию перечня нормативных правовых актов, регулирующих предоставление государственной услуги на официальном сайте.

2.7. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления

2.7.1. В соответствии с Правилами предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (далее - субсидия), утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 года № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» (далее – Правила), при обращении за получением государственной услуги, заявитель представляет заявление по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Регламенту на бумажном носителе и, предусмотренный настоящим подразделом настоящего Регламента, пакет документов в орган социальной защиты населения, в МФЦ, направляет почтой, либо направляет в форме электронного документа с использованием ЕПГУ или РПГУ.

- в тексте постановления, в заголовке к тексту Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Яковлевского района Белгородской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее-Методика), утвержденной в пункте 1 названного постановления, в тексте Методики, в приложениях к Методике слова «Яковлевский район Белгородской области» заменить словами «Яковлевский городской округ» в соответствующих падежах;

- пункт 4.2 раздела 4, раздел 5, раздел 7 Методики и приложение №2, №3 и №5 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Липовченко А.П.

**Глава администрации  
Яковлевского городского округа**



**А. В. Чесноков**

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению администрации**  
**Яковлевского городского округа**  
от «24» Май 2019  
№ 230

**Методика**  
**формирования системы оплаты труда и стимулирования**  
**работников муниципальных общеобразовательных учреждений**  
**Яковлевского городского округа, реализующих программы начального**  
**общего, основного общего, среднего общего образования**

**4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в**  
**общеобразовательном учреждении**

4.2. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз), включающего в себя (ФОТнз) - фонд оплаты за неаудиторную занятость педагогических работников и Двн – дополнительный фонд оплаты за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-х, всех 2-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 3-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 4-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 5-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 6-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 7-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 8-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации 9-х классов, 10-х классов, 11-х классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования с 1 сентября 2018 года:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз} (\text{ФОТнз} + \text{Двн}).$$

Рекомендованное значение ФОТнз - до 20 процентов. В связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта рекомендовано установить значение фонда оплаты неаудиторной

занятости всего до 20 процентов, в том числе до 5 процентов на оплату дополнительных часов, на реализацию стандарта для всех 1-х, всех 2-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 3-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 4-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 5-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 6-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 7-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 8-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации 9-х классов, 10-х классов, 11-х классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования с 1 сентября 2018 года.

Соотношение и порядок распределения ФОТнз могут определяться самим общеобразовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно по определенной в данной методике формуле в пределах объема вышеуказанной составляющей фонда оплаты труда.

### **5. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times U \times \Pi \times A \times (1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7)) + \text{Днз}(\text{Днз} + \text{Двн}), \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Π - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:

1,05 - для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

**К1, К2, К3** – доплаты за сложность предмета, учитывающие дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета:

1-я группа сложности:

**К1** = 0,15 (русский язык и литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы, предметы с углубленным изучением в основной школе);

2-я группа сложности:

**К2** = 0,1 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы, православная культура, ОРКСЭ, физическое воспитание);

3-я группа сложности:

**К3** = 0,05 (право, экономика, технология, астрономия);

**К4** = 0,20 за работу в коррекционных классах, за проведение предметов на расширенном (профильном) и углубленном уровнях третьей ступени (кроме тех классов, которые делятся на группы);

**К5** = до 1 (100 процентов) - за деление классов на группы (при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй и третьей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникационным технологиям\* в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при организации профильного обучения на старшей ступени на основе индивидуальных учебных планов, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, в сельской местности – не менее 20 человек).

При неполной наполняемости классов коэффициент применяется пропорционально.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K5 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{\text{количество учащихся в группе}} - 1,$$

если значение  $K5$ , рассчитанное по формуле, больше единицы, то применяется максимальное значение  $K5 = 1$ .

Пример:

Класс 27 человек, 1-я группа - 13 человек, 2-я группа - 14 человек.

$K5$  по 1-й группе:  $(27 / 13) - 1 = 2,077 - 1 = 1,077 = 1$  (максимально);

$K5$  по 2-й группе:  $(27 / 14) - 1 = 1,93 - 1 = 0,93$ .

Класс 23 человека, 1-я группа - 9 человек, 2-я группа - 14 человек.

$K5$  по 1-й группе:  $(23/9) - 1 = 2,56 - 1 = 1,56 = 1$  (максимально);

$K5$  по 2-й группе:  $(23/14) - 1 = 1,64 - 1 = 0,64$ .

Класс 20 человек, 1-я группа - 10 человек, 2-я группа - 10 человек.

$K5$  по 1 и 2 группе =  $(20 / 10) - 1 = 1$  (максимально).

Для предметов: музыка, ОБЖ, изобразительное искусство, искусство, МХК - коэффициент  $K5 = 0$ ;

$K6 = 0,5$  (50 процентов) - за интегрированные классы (объединенные по вертикали), за инклюзивные классы (классы для обучающихся с ОВЗ).

$K7 = 0,4$  (40 процентов) – педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, зависит от стоимости бюджетной образовательной услуги, количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по учебному плану в каждом классе, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, коэффициентов  $K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7$ :

Базовый оклад = Стп х У х П х А х  $(1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7))$ .

Днз–доплата за неаудиторную занятость педагогических работников. Доплата за неаудиторную занятость (Днз) производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе по общеобразовательному

учреждению, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, соответствующего квалификационной категории согласно приложению 2 настоящей методики (для расчета применять максимально 4 часа неаудиторной занятости за 15 процентов).

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-х классов, всех 2-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений, всех 3-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений, всех 4-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений, всех 5-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений, всех 6-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 7-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, всех 8-х классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации для 9-х классов, 10-х классов, 11-х классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального образовательного стандарта начального общего образования с 1 сентября 2018 года, исчисляется в соответствии с рассчитанной стоимостью образовательной услуги за аудиторные часы:

$Двн = Стп \times Ук \times А \times Ч$  (в месяц), где

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности;

Стп - стоимость педагогической услуги;

Ук - количество учащихся в классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего внеурочную деятельность:

1,05 - для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

Ч - количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (из расчета до 10 недельных часов в неделю на класс, умноженные на 4 недели).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

## **7. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения**

7.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудовых договоров, заключаемых с руководителями общеобразовательных учреждений.

Заработная плата рассчитывается исходя из средней базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, доплаты за квалификационную категорию).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных школ Яковлевского городского округа на основании результатов профессиональной деятельности в размере до 64 процентов (максимум) от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении.

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения:

$$\text{ЗП б дир.} = \text{Ср.баз.зп.пп.} \times 0,72 \times (\text{Кн} + \text{R})$$

Ср.баз. зп. пп.. – средняя базовая заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении;

0,72- коэффициент к средней базовой заработной плате педагогических работников, \* непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении;

Кн – коэффициент наполняемости общеобразовательных учреждений;

R – доплата за квалификационный разряд руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, - 0,15.

По окончании срока действия установленных квалификационных категорий, после аттестации руководителей:

R - доплата руководителю при соответствии занимаемой должности без учета рекомендаций - 0,15.

Таблица отнесения школ по группам наполняемости.

Группы общеобразовательных учреждений	Наименование и величина коэффициента
1 группа (свыше 1001 ученика)	K=2,2
2 группа (701-1000 учеников)	K=2,0
3 группа (401-700 учеников)	K=1,8
4 группа (201-400 учеников)	K=1,6
5 группа (101-200 учеников)	K=1,4
6 группа (до 100 учеников)	K=1,2

7.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается общеобразовательным учреждением на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных учреждений.

Базовая заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада руководителя общеобразовательного учреждения без учета доплаты за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы заместителя руководителя устанавливается органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающего общественный характер управления в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в размере до 46 процентов (максимум) от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения:

$ЗП \text{ б зам. дир.} = Б.зп. \text{ дир.} \times (K + R)$ , где

Б.зп. дир. – базовая заработная плата директора в общеобразовательном учреждении без квалификационной категории;

K – коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

R - доплата за высшую квалификационную категорию - 0,15.

По окончании срока действия установленных квалификационных категорий, R - доплата заместителю руководителя со стажем работы в должности 5 лет и более - 0,15.

Расчет средней заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, заработной платы руководителей и заместителей руководителей соответственно производится два раза в год по состоянию на 1 сентября и 1 января.

Стимулирующая часть по результатам труда работников должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного

стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

**Приложение № 2  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Яковлевского  
городского округа**

**Размеры базовых окладов других педагогических работников**

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Руководитель физического воспитания	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Инструктор по физической культуре	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8297
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8939
Инструктор по труду	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8297
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8939
Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист, старший методист	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Мастер производственного обучения	- без квалификационной категории	8086
	- имеющий I квалификационную категорию	8939

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Старший воспитатель, воспитатель	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Социальный педагог	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Педагог-психолог	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Педагог дополнительного образования	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Вожатый (старший вожатый)	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8297
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8939
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	- без квалификационной категории	8776
	- имеющий I квалификационную категорию	10205
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10984
Преподаватель	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618
Педагог-организатор	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
	квалификационную категорию	
Педагог-библиотекарь	- без квалификационной категории	7687
	- имеющий I квалификационную категорию	8297
	- имеющий высшую квалификационную категорию	8939
Тьютор	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий I квалификационную категорию	8939
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9618

\* для сельских населенных пунктов с увеличением на 25%.

**Приложение № 3  
к Методике формирования системы  
оплаты труда и стимулирования  
работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
Яковлевского городского округа**

**Размеры базовых окладов  
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
Бухгалтер*	- без квалификационной категории	6026
	- среднее специальное (экономическое) образование (II категория)	6615
	-высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы до 10 лет или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы от 5 до 15 лет (I категория)	7392
Заместитель директора по административно-хозяйственной части*	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7387
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7988
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	8617
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9280
Медицинская сестра*	- без квалификационной категории	8297
	- имеющий II квалификационную категорию	8456
	- имеющий I квалификационную категорию	8858
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9264
Заведующий библиотекой*	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда	6026

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
	руководителей;	
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6559
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6825
	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7368
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7646
Библиотекарь*	- ведущий библиотекарь - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 5 лет;	7392
	- библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет, среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории более 5 лет;	6431
	- библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет;	6142
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка.	6026
Лаборант*		6026
Инженер*	без квалификационной категории	6026

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
	имеющий II квалификационную категорию	6615
	имеющий I квалификационную категорию	7392
Электроник	без квалификационной категории	6133
	имеющий II квалификационную категорию	7061
	имеющий I квалификационную категорию	8617
Механик	без квалификационной категории	6026
	имеющий II квалификационную категорию	6142
	имеющий I квалификационную категорию	6729
Программист	без квалификационной категории	6133
	имеющий II квалификационную категорию	7061
	имеющий I квалификационную категорию	8617
Оператор хлораторной установки		6026
Делопроизводитель		6026
Секретарь		6026
Водитель автомобиля		6050
Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6343
Дворник		6026
Уборщик производственных и служебных помещений, уборщик служебных помещений		6026
Гардеробщик		6026
Кладовщик		6026
Оператор котельной		6026
Подсобный рабочий		6026
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий		6026
Рабочий по комплексному	Высший разряд	6150

Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад, руб
обслуживанию и текущему ремонту зданий		
Слесарь-сантехник, плотник, электрик, слесарь		6026
Калькулятор		6026
Контролер технического состояния автотранспортных средств		6026
Сторож		6026
Вахтер		6026
Повар		6403
Шеф-повар		7090

\* для сельских населенных пунктов с увеличением на 25%.

**Приложение № 5  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений Яковлевского  
городского округа**

**Размер окладов  
для расчета специальных гарантированных доплат, гарантированных  
доплат молодым специалистам, для расчета заработной платы при  
замене уроков учителей и заработной платы учителей за обучение  
хронически больных детей на дому и дистанционно**

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового* должностного оклада в рублях
Учитель: - без квалификационной категории;	8776
- имеющий I квалификационную категорию;	10205
- имеющий высшую квалификационную категорию	10984

\* для сельских населенных пунктов с увеличением на 25%.